



ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่ง ครอบคลุมด้านการบริหารกรอบอัตรากำลัง การสรรหา เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องตามสมรรถนะหลัก และเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ตลอดจนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ปฏิบัติงานตามวินัยและ วัฒนธรรมองค์กร สร้างเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อช่วยผลักดันการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน ดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล								
1.	การประชุมสัมมนาให้	สพ.นครสวรรค์ เขต 3 ได้ดำเนินการจัดประชุม	ได้รับงบประมาณ	20	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	1. ระยะเวลาจำกัด	ควรมีการจัดประชุม
	ความรู้เพื่อเพิ่ม	สัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหาร	= 40,000	กันยายน	สถานศึกษา	สถานศึกษา	ทำให้ไม่สามารถให้	ให้กระจายไปตาม
	ประสิทธิภาพการ	งานบุคคลในสถานศึกษา ประกอบด้วยกิจกรรม	ผลการใช้จ่าย	2567	จำนวน 139 คน	จำนวน 139 คน	ความรู้ได้ครบทุกเรื่อง	ศูนย์คุณภาพการ
	บริหารงานบุคคล	รับฟังการบรรยายให้ความรู้ และฝึกอบรม	งบประมาณ				แบบละเอียดได้	ศึกษา เพื่อให้
		เชิงปฏิบัติ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน	= 40,000		รองผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	2.งบประมาณมีจำนวน	ข้าราชการในสังกัด
		210 คน โดยผู้ที่เข้าการสัมมนาในครั้งนี้			สถานศึกษา	สถานศึกษา	จำกัด ไม่สามารถจัด	เข้ารับการอบรม
		ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ			จำนวน 21 คน	จำนวน 21 คน	การประชุมได้อย่าง	ได้ทุกคน
		กฎหมาย แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ					ทั่วถึง	
		บริหารงานบุคคล คุณธรรม จริยธรรม และ			รักษาการใน	รักษาการใน		
		สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการบริหาร			ตำแหน่ง ผอ.รร.	ตำแหน่ง ผอ.รร.		
		งานบุคคลเพื่อบริหารจัดการในสถานศึกษา			จำนวน 22 คน	จำนวน 22 คน		
		ได้อย่างถูกต้อง ดังนี้						
		- มีความเข้าใจจากการอบรมตาม			บุคลากรทางการ	บุคลากรทางการ		
		โครงการ จำนวนร้อยละ ๕๐.๖๔			ศึกษาประถม	ศึกษาประถม		
		(ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔) อยู่ในเกณฑ์			ศึกษานครสวรรค์	ศึกษานครสวรรค์		
		ความพึงพอใจในระดับมากที่สุด			เขต 3	เขต 3		
		- สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดหรือ			จำนวน 37 คน	จำนวน 24 คน		
		ขยายผลภายในสถานศึกษาได้ ร้อยละ			บุคลากรทางการ	บุคลากรทางการ		
		๕๔.๔๙ (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓)อยู่ในเกณฑ์						
		ความพึงพอใจในระดับมากที่สุด						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
2.	การบริหารอัตรากำลังและ	คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับ	ได้รับงบประมาณ					
	จัดทำแผนอัตรากำลัง	เขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการ	= 15,000					
	ข้าราชการครูและบุคลากร	บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร	ผลการใช้จ่าย					
	ทางการศึกษา เพื่อเพิ่ม	ทางการศึกษา ในสายงานการสอน สายงาน	งบประมาณ					
	ประสิทธิภาพการบริหาร	บริหารสถานศึกษา พนักงานราชการ	=15,000					
	งานบุคคล	ตำแหน่งครูผู้สอน ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ						
		ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา						
		ขาดแคลนครูชั้นวิฤต, นักการภารโรง						
		ธุรการโรงเรียน, พี่เลี้ยงเด็กพิการ, ครูผู้ทรง						
		คุณค่าแห่งแผ่นดิน, บุคลากรวิทยาศาสตร์						
		และคณิตศาสตร์ โครงการพัฒนาคุณภาพ						
		และมาตรฐานการศึกษา กิจกรรมครูคลัง						
		สมอง เพื่อช่วยแก้ไขปัญหสถานศึกษา						
		ที่ขาดแคลนอัตรากำลังครูและบุคลากร						
		ทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง						
		ครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึด						
		ประโยชน์ที่ราชการได้รับเป็นสำคัญ ดังนี้						
		1. ปรับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการ		ครั้งที่ 1/2567	-	-	ไม่มี	ไม่มี
		ครูละบุคลากรทางการศึกษา สายงานการ		10 มิ.ย. 2567				
		สอน ในสถานศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียน						
		1-40 คน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
		2. เคลื่อนย้ายพนักงานราชการ ตำแหน่ง		ครั้งที่ 2/2567	-	-	ไม่มี	ไม่มี
		ครูผู้สอน จำนวน 7 อัตรา ,อัตราจ้าง		27 มิ.ย. 2567				
		ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินปีงบประมาณ						
		พ.ศ. 2567 (ครั้งที่2) จำนวน 2 อัตรา						
		ให้กับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่า						
		เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และอัตราจ้าง						
		ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา						
		ขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน 3 อัตรา						
		3. พิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผล		ครั้งที่ 3/2567	-	-	ไม่มี	ไม่มี
		การเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู		18 ก.ย. 2567				
		และบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบ						
		ประมาณ พ.ศ.2567 ผอ.รร. จำนวน 7 อัตรา						
		ครูผู้สอน จำนวน 46 อัตรา ,เคลื่อนย้ายงาน						
		ราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ได้รับการ						
		จัดสรรจาก สพฐ. จำนวน 7 อัตรา ,						
		,พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน						
		ที่ว่างจากการลาออก จำนวน 2 อัตรา						
		,อัตราจ้างตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหา						
		สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน						
		1 อัตรา และพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 7						
		อัตรา						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
3.	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร							
	งานบำเหน็จความชอบและ							
	ทะเบียนประวัติ							
	3.1 ประชุมพิจารณาการ	1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารการเงิน	ได้รับจัดสรร	มีนาคม	ข้าราชการ 1,419 ราย	มีผู้ได้รับการเลื่อน	โรงเรียน	ควรมีการตรวจสอบ
	บริหารการเงิน/ประเมิน	2) แจงให้โรงเรียนและหน่วยงานในสังกัด	งบประมาณ	2568	รอง ผอ.สพท. 3 ราย	เงินเดือน	ขาดการ	ทานข้อมูล จาก
	ผลการปฏิบัติงานและ	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	= 10,500	-	ผอ.รร.และรก. 161 ราย	ข้าราชการ 1,398 ราย	ตรวจสอบ	สถานศึกษาก่อนนำ
	ประชุมกลั่นกรอง	3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผล		เมษายน	รอง ผอ.รร. 21 ราย	รอง ผอ.สพท. 3 ราย	ข้อมูลให้	ข้อมูลส่ง สพท.
	ข้อมูลประกอบการ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ 1	ผลการใช้จ่าย	2568	ครู/ครูผู้ช่วย 1,223 ราย	ผอ.รร.และรก. 161 ราย	ละเอียด	
	พิจารณาเลื่อนเงินเดือน	(1 ต.ค. 2567 – 31 มี.ค. 2568)	งบประมาณ		ศน. 11 ราย	รอง ผอ.รร. 21 ราย	จึงเกิดการ	
	ครั้งที่ 1/2567	4) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน	= 4,465		บุคลากรทางการศึกษาอื่น	ครู 1,2202 ราย	คลาดเคลื่อน	
	(เมษายน 2567)	เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)			38 ค.(2) 39 ราย	ไม่ได้เลื่อน 21 ราย	ของข้อมูล	
						ศน. 11 ราย	ที่ถูกต้อง	
						บุคลากรทางการศึกษาอื่น		
						38 ค.(2) 34 ราย		
						ไม่ได้เลื่อน 4 ราย		

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
3.	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร							
	งานบำเหน็จความชอบและ							
	ทะเบียนประวัติ							
	3.2 ประชุมพิจารณาการ	สพป.นว.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณา	ผลการใช้จ่าย	กันยายน	ข้าราชการ 1,484 ราย	ข้าราชการ 1,484 ราย	โรงเรียน	ควรมีการตรวจสอบ
	บริหารวงเงิน/ประเมิน	เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	งบประมาณ	2567	รอง ผอ.สพท. 3 ราย	รอง ผอ.สพท. 3 ราย	ขาดการ	ทานข้อมูล จาก
	ผลการปฏิบัติงานและ	ผลการพิจารณา ดังนี้	= 4,170	-	ผอ.รร.และรก. 164 ราย	ผอ.รร.และรก. 164 ราย	ตรวจสอบ	สถานศึกษาก่อนนำ
	ประชุมกลั่นกรอง	มีผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน		ตุลาคม	รอง ผอ.รร. 21 ราย	รอง ผอ.รร. 21 ราย	ข้อมูลให้	ข้อมูลส่ง สพท.
	ข้อมูลประกอบการ	- ข้าราชการครู 1,414 ราย		2567	ครู/ครูผู้ช่วย 1,248 ราย	ครู/ครูผู้ช่วย 1,248 ราย	ละเอียด	
	พิจารณาเลื่อนเงินเดือน	ไม่ได้เลื่อน 33 ราย			ศน. 11 ราย	ศน. 11 ราย	จึงเกิดการ	
	ครั้งที่ 2/2567	- ศึกษาพิเศษ 11 ราย			บุคลากรทางการศึกษาอื่น	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	คลาดเคลื่อน	
	(ตุลาคม 2567)	- บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2)			38 ค.(2) 37 ราย	38 ค.(2) 37 ราย	ของข้อมูล	
		30 ราย			พนักงานราชการ จำนวน	พนักงานราชการ	ที่ถูกต้อง	
		ไม่ได้เลื่อน 7 ราย			60 ราย	จำนวน 60 ราย		
		- พนักงานราชการ จำนวน 50 ราย						
		ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน 7 ราย						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
3.	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร							
	งานบำเหน็จความชอบและ							
	ทะเบียนประวัติ							
	3.3 ประชุมคณะกรรมการ	สพ.นครสวรรค์ เขต 3 ได้	ได้รับงบประมาณ	1 วัน	ข้าราชการ 1,419 ราย	คณะกรรมการ	เนื่องจากการจัดสรร	ไม่มี
	กลั่นกรองคุณสมบัติ	พิจารณาคุณสมบัติของผู้เสนอขอรับ	= 10,000	วันที่ 7 พ.ย.	รอง ผอ.สพท. 3 ราย	จำนวน 14 คน	เครื่องราชอิสริยาภรณ์	
	บุคลากรที่เสนอขอ	พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์		2566	ผอ.รร. รก. 161 ราย	เจ้าหน้าที่ผู้	2 ปี จึงทำให้ผู้ที่ได้รับ	
	พระราชทานเครื่องราช	ประจำปี พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564	ผลการใช้จ่าย		รอง ผอ.รร. 21 ราย	ปฏิบัติ 2 คน	พระราชทาน เหรียญ	
	อิสริยาภรณ์ /	ซึ่งได้ดำเนินการจัดพิธีรับพระทาน	งบประมาณการ		ครู/ครูผู้ช่วย 1,223		จักรพรรดิมาลา ส่วนหนึ่ง	
	ประชุมจัดสรรเครื่องราช	เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ประชุม		ราย ศน. 11 ราย	ผู้เข้าร่วมพิธี	ได้เกษียณอายุราชการแล้ว	
	อิสริยาภรณ์ เหรียญ	และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี	คณะกรรมการฯ		บุคลากรทางการศึกษา	พระทานเครื่อง	และได้กลับไปอยู่ต่าง	
	จักรพรรดิมาลา /	พ.ศ.2563 และ ประจำปี พ.ศ.2564 ให้แก่	= 560 บาท		อื่น38 ค.(2) 39 ราย	ราชอิสริยาภรณ์	จังหวัดจึงทำให้ไม่สามารถ	
	จัดพิธีรับเครื่องราช	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผลการใช้จ่าย			และเหรียญ	เข้าร่วมพิธีรับพระราชทาน	
	อิสริยาภรณ์	ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	งบประมาณการ			จักรพรรดิมาลา	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ	
		สังกัด สพ.นครสวรรค์ เขต 3	การจัดพิธีพระราช			จำนวนทั้งสิ้น	ได้ครบทุกคน	
		ของแต่ละอำเภอ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธี	ทานเครื่องราชฯ			220 ราย	เนื่องจากการจัดสรร	
		พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ	= 12,990 บาท				เครื่องราชอิสริยาภรณ์	
		เหรียญจักรพรรดิมาลา					2 ปี จึงทำให้ผู้ที่ได้รับ	
		ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมพิธี						
		พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน						
		220 คน						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
3.	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร							
	งานบำเหน็จความชอบและ							
	ทะเบียนประวัติ							
3.4	พัฒนาและเพิ่ม	ผู้บริหารการศึกษา คณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ฯ	ได้รับงบประมาณ	28-29	ผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	เวลาในการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมที่ใช้เวลา
	ประสิทธิภาพงาน	ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรใน	= 70,000	กันยายน	สถานศึกษา	สถานศึกษาและ	ค่อนข้างจำกัด ทำให้	จำนวนวันให้มากกว่านี้
	ทะเบียนประวัติ	กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ไปศึกษาดูงาน	ผลการใช้จ่าย	2567	จำนวน 139 คน	บุคลากรทาง	การเข้าศึกษาดูงานไม่	และไม่ควรไปศึกษา
	อิเล็กทรอนิกส์	เกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติ	งบประมาณ			การศึกษา	ทั่วถึงครอบคลุม	ดูงานในจังหวัดที่ไกล
		อิเล็กทรอนิกส์ และงานด้านต่างๆ ภายใน	= 101,500		บุคลากรทางการ	จำนวน 49 คน	ทุกงานในกลุ่ม	เพื่อย่นระยะเวลา
		กลุ่มบริหารงานบุคคล ของ สพป.เชียงใหม่			ศึกษาอื่นตาม		บริหารงานบุคคล	ในการเดินทาง
		เขต 4 และนำความรู้ที่ไปศึกษามาพัฒนาและ			มาตรา 38 ค. (2)		อีกทั้ง ระยะทางไกล	
		ปรับใช้ในงานกลุ่มบริหารงานบุคคลของ			มีจำนวน 39 ราย		ทำให้เกิดความอ่อน	
		สพป.นครสวรรค์ 3					เปลี่ยในการเดินทาง	
					อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่		ซึ่งมีเป็นปัญหาด้าน	
					การศึกษา		สุขภาพกับคณะที่ไป	
					จำนวน 13 คน		ศึกษาดูงาน	
					ผู้บริหารการศึกษา			
					จำนวน 4 คน			

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
4.	เพิ่มประสิทธิภาพและ		ได้รับงบประมาณ					
	ประสิทธิภาพงานสรรหา		= 43,500					
	บรรจุและแต่งตั้ง							
			ผลการใช้จ่าย					
	4.1 การย้ายผู้บริหาร		งบประมาณ					
	สถานศึกษา		= 43,500					
	(เพิ่มเติม ปี 2566)							
	4.1.1 เพิ่มเติม ครั้งที่ 1	มีผู้บริหารสถานศึกษาได้รับอนุมัติย้าย	-	16 - 30 ธ.ค. 66	ตำแหน่งว่าง	มีผู้ยื่นคำร้อง	ไม่มี	ไม่มี
		- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ราย		(ไม่เว้นวันหยุด	ตามประกาศ	ขอย้าย		
		- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ราย		ราชการ)	- รอง ผอ.ร.ร. 3 คน.	- รอง ผอ.ร.ร. 1 ราย		
					- ผอ.ร.ร. 7 คน.	- ผอ.ร.ร. 1 ราย		
	4.1.2 เพิ่มเติม ครั้งที่ 2	มีผู้บริหารสถานศึกษาได้รับอนุมัติย้าย	-	15 - 29 มี.ค. 67	ตำแหน่งว่าง	มีผู้ยื่นคำร้อง	ไม่มี	ไม่มี
		- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ราย		(ไม่เว้นวันหยุด	ตามประกาศ	ขอย้าย		
		- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 2 ราย		ราชการ)	- รอง ผอ.ร.ร. 3 คน.	- รอง ผอ.ร.ร. 0 ราย		
					- ผอ.ร.ร. 4 คน.	- ผอ.ร.ร. 3 ราย		
	4.2 การย้ายผู้บริหาร	มีผู้บริหารสถานศึกษาได้รับอนุมัติย้าย	-	1 - 15 ก.ค. 67	ตำแหน่งว่าง	มีผู้ยื่นคำร้อง	ไม่มี	ไม่มี
	สถานศึกษา	- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ราย		(ไม่เว้นวันหยุด	ตามประกาศ	ขอย้าย		
	(ครั้งที่ 1/2567)	- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 3 ราย		ราชการ)	- รอง ผอ.ร.ร. 2 คน.	- รอง ผอ.ร.ร. 0 ราย		
					- ผอ.ร.ร. 10 คน.	- ผอ.ร.ร. 5 ราย		

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
4.	เพิ่มประสิทธิภาพและ							
	ประสิทธิภาพงานสรรหา							
	บรรจุและแต่งตั้ง							
	4.3 การย้ายครู 1/2567	มีข้าราชการครูได้รับการพิจารณาและ	-	มกราคม 2567	มีผู้ยื่นคำร้อง	1.ได้รับย้าย	ไม่มี	ไม่มี
		อนุมัติย้าย จำนวน 12 ราย		ถึง	ขอย้าย ดังนี้	ภายในสพ.น.ว.3		
				เมษายน 2567	1.ยื่นภายในเขต	จำนวน 6 ราย		
					จำนวน 28 ราย	2.ได้รับย้ายไป		
					2.ยื่นจากต่างเขต	ต่างเขต สพ.น.ว.3		
					จำนวน 34 ราย	จำนวน 6 ราย		
	4.4 การย้ายครู 2/2567	มีข้าราชการครูได้รับการพิจารณาและ	-	กรกฎาคม 2567	มีผู้ยื่นคำร้อง	1.ได้รับย้าย	ไม่มี	ไม่มี
		อนุมัติย้าย จำนวน 25 ราย		ถึง	ขอย้าย ดังนี้	ภายในสพ.น.ว.3		
				ตุลาคม 2567	1.ยื่นภายในเขต	จำนวน - ราย		
					จำนวน 12 ราย	2.ได้รับย้ายไป		
					2.ยื่นจากต่างเขต	ต่างเขต สพ.น.ว.3		
					จำนวน 82 ราย	จำนวน 25 ราย		

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ต่อ)								
4.	เพิ่มประสิทธิภาพและ							
	ประสิทธิภาพผลงานสรรหา							
	บรรจุและแต่งตั้ง							
	4.6 ประเมินผลงานของ	มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	20 ก.ค. 66 -	บุคลากรทางการ	ผู้ยื่นส่งผลงาน	หลักเกณฑ์และวิธีการ	แบ่งภาระงาน
	บุคคลเพื่อเลื่อนระดับ	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น		7 ต.ค. 67	ศึกษาอื่นตาม	จำนวน 2 ราย	ของ ก.ค.ศ. ฉบับใหม่	ตามความเหมาะสม
	ตำแหน่งให้สูงขึ้นของ	ตามมาตรา 38 ค. (2) ได้รับการเลื่อนระดับ			มาตรา 38 ค. (2)		เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	กับความรู้ความสามารถ
	บุคลากรทางการศึกษา	ตำแหน่งให้สูงขึ้น			มีจำนวน 39 ราย		ไม่มีความชำนาญ	ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
	อื่นตามมาตรา 38ค.(2)	- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ					ในการดำเนินการ	ควรมอบหมายให้
		จำนวน 2 ราย					จำเป็นต้องใช้ระยะเวลา	ผู้มีความรู้ความชำนาญ
							ในการศึกษาระเบียบ	ในการดำเนินการ
							หลักเกณฑ์วิธีการ	
							แต่ละขั้นตอน รวมถึง	
							ภาระรับผิดชอบงานอื่น	
							ที่ได้รับมอบหมาย	
							มีจำนวนมาก ทำให้ใช้	
							ระยะเวลาดำเนินการ	
							ที่ค่อนข้างนาน	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567								
6.	การปฐมนิเทศผู้บริหาร	จัดกิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหาร	ได้รับงบประมาณ	3 พฤศจิกายน	ผู้บริหาร	จำนวน 68 คน	กลุ่มพัฒนาครูและ	เห็นควรพิจารณา
	สถานศึกษาบรรจุใหม่เพื่อ	สถานศึกษาบรรจุใหม่เพื่อพัฒนา	= 25,000	2567	สถานศึกษาบรรจุ		บุคลากรทางการศึกษา	จัดสรรอัตราจ้างมา
	พัฒนาศักยภาพในการ	ศักยภาพในด้านการบริหารงานใน			ใหม่		มีข้าราชการประจำ	ประจำที่กลุ่มพัฒนาครู
	บริหารงานในสถานศึกษา	สถานศึกษา โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่	ผลการใช้จ่าย				ปฏิบัติงาน เพียง	และบุคลากรทางการ
		3 พฤศจิกายน 2566 ณ อาคารรวม	งบประมาณ				1 อัตรา จึงทำให้ดูแล	ศึกษา 1 อัตรา
		ใจเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานเขตพื้นที่	= 24,600				งานจัดอบรมได้ไม่	
		การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์					ครอบคลุม เนื่องจากมี	
		เขต 3 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด					จำนวนผู้เข้าอบรม	
		จำนวน 68 คน					จำนวนมาก	
7.	การปฐมนิเทศครูผู้ช่วย	จัดกิจกรรมอบรมข้าราชการ ตำแหน่ง	ได้รับงบประมาณ	8 พฤษภาคม	ครูผู้ช่วย	จำนวน 210 คน	กลุ่มพัฒนาครูและ	เห็นควรพิจารณา
	เพื่อพัฒนาสู่ครูมืออาชีพ	ครูผู้ช่วย เพื่อพัฒนาสู่ครูมือ	= 30,000	2567	จำนวน 210 คน		บุคลากรทางการศึกษา	จัดสรรอัตราจ้างมา
		อาชีพ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 8					มีข้าราชการประจำ	ประจำที่กลุ่มพัฒนาครู
		พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมสัตตบงกช	ผลการใช้จ่าย				ปฏิบัติงาน เพียง	และบุคลากรทางการ
		โรงเรียนอนุบาลไพศาลี	งบประมาณ				1 อัตรา จึงทำให้ดูแล	ศึกษา 1 อัตรา
		(โคกเคืองประชาสรรค์) มีครูผู้ช่วยเข้าร่วม	= 56,600 บาท				งานจัดอบรมได้ไม่	
		กิจกรรมทั้งหมด จำนวน 210 คน โดย					ครอบคลุม เนื่องจากมี	
		ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่					จำนวนผู้เข้าอบรม	
		ก.ค.ศ.กำหนด และสามารถนำความรู้ไป					จำนวนมาก	
		ใช้ในการประเมินและพัฒนาความพร้อม						
		ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567								
9.	การคัดเลือกและตรวจสอบ	จัดกิจกรรมการคัดเลือกและตรวจสอบ	ได้รับงบประมาณ	กรกฎาคม -	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	กลุ่มพัฒนาครูและ	เห็นควรพิจารณา
	คุณสมบัติ พร้อมดำเนินงาน	คุณสมบัติพร้อม ดำเนินงาน	= 12,200	สิงหาคม	สถานศึกษา	สถานศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา	จัดสรรอัตราจ้างมา
	การประเมินตัวชี้วัด	การประเมินตัวชี้วัดหน่วยงานและบุคลากรผู้		2567	จำนวน 139 คน	จำนวน 11 คน	มีข้าราชการประจำ	ประจำที่กลุ่มพัฒนาครู
	หน่วยงานและบุคลากร	มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่	ผลการใช้จ่าย				ปฏิบัติงาน เพียง	และบุคลากรทางการ
	ผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผล	ประจักษ์ เพื่อส่งเข้าร่วมกิจกรรมการ	งบประมาณ		รองผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	1 อัตรา จึงทำให้ดูแล	ศึกษา 1 อัตรา
	สำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อ	ประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงาน	= 885		สถานศึกษา	สถานศึกษา	งานจัดอบรมได้ไม่	
	ส่งเข้าร่วมกิจกรรม	ดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับ			จำนวน 21 คน	จำนวน 1 คน	ครอบคลุม เนื่องจากมี	
	OBE Award	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBE AWARDS)					จำนวนผู้เข้าอบรม	
		ระดับภาคเหนือ ครั้งที่ 12 ประจำปีการศึกษา			ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์	จำนวนมาก	
		2565 – 2566 ในวันที่			จำนวน 11 คน	จำนวน 2 คน		
		7 สิงหาคม 2567 เวลา 9.30 – 16.00น.						
		ณ ห้องประชุมเวสาลี 2 สำนักงานเขต			ข้าราชการครู	ข้าราชการครู		
		พื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์			จำนวน 1337 คน	จำนวน 7 คน		
		เขต 3 ผู้มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์เพื่อส่งผลงาน						
		จำนวน 23 รายการ และได้รางวัลหน่วยงาน						
		และผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่						
		ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.						
		(OBE AWARDS) ระดับภาคเหนือ ครั้งที่ 12						
		ประจำปีการศึกษา 2565 – 2566 จำนวน						
		20 รายการ						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567								
10.	การคัดเลือกและการออก	ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก	ได้รับงบประมาณ	กรกฎาคม -	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	กลุ่มพัฒนาครูและ	เห็นควรพิจารณา
	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	“ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 22 ประจำปี พ.ศ.	= 12,000	สิงหาคม	ที่ส่งผลงาน	ที่ได้รับการ	บุคลากรทางการศึกษา	จัดสรรอัตราจ้างมา
	ของข้าราชการครู เพื่อ	2568 โดยวิธีการในรูปของ		2567	จำนวน 4 คน	คัดเลือก	มีข้าราชการประจำ	ประจำที่กลุ่มพัฒนาครู
	พิจารณาและคัดเลือกให้	คณะกรรมการตามแนวทางในการ	ผลการใช้จ่าย			จำนวน 1 คน	ปฏิบัติงาน เพียง	และบุคลากรทางการ
	เป็น “ครูดีในดวงใจ”	สรรหาและคัดเลือก ที่สำนักงาน	งบประมาณ				1 อัตรา จึงทำให้ดูแล	ศึกษา 1 อัตรา
		คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	= 3,260				งานจัดอบรมได้ไม่	
		กำหนดโดยให้ผู้ส่งผลงานนำเสนอ					ครอบคลุม เนื่องจากมี	
		ผลงาน และจัดนิทรรศการ เพื่อให้					จำนวนผู้เข้าอบรม	
		คณะกรรมการฯ ประเมินผลงานและ					จำนวนมาก	
		พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูสายผู้สอน						
		ให้เป็น ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 22 ประจำปี						
		พ.ศ.2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่						
		การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3						
		จำนวน 4 คน และผู้ได้รับการคัดเลือก						
		ลำดับที่ 1 นางดารารัตน์ เพชรสัมฤทธิ์						
		รร.บ้านพนมรอก ได้ส่งผลงาน ไปยัง						
		Cluster 18 เพื่อเข้าร่วมคัดเลือกเป็น						
		“ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 22 ประจำปี						
		พ.ศ.2568 ระดับ สพฐ.						
		อีกชั้นหนึ่งตามกำหนดต่อไป						

[illegible]

ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีโรงเรียนในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น 192 แห่ง 1 สาขา จำแนกเป็นโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 151 แห่ง โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน 41 แห่ง และ โรงเรียนสาขา จำนวน 1 แห่ง รายละเอียดดังตาราง

ตารางที่ 1 ข้อมูลจำนวนโรงเรียน จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	151	78.24
ขยายโอกาส	41	21.24
สาขา	1	0.52
รวมทั้งสิ้น	193	

ที่มา : ระบบ DMC ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

จากตารางที่ 1 โรงเรียนสาขา 1 แห่ง คือ โรงเรียนบ้านโคกสะอาดสามัคคีวิทยา อำเภอหนองบัว

ตารางที่ 2 ข้อมูลจำนวนโรงเรียน จำแนกตามระดับที่เปิดสอน

ระดับที่เปิดสอน	จำนวนโรงเรียน(รายอำเภอ)						ร้อยละ
	หนองบัว	ตากสิน	ท่าตะโก	ไพศาลี	ตากฟ้า	รวม	
ประถมศึกษา	1	5	3	1	3	13	6.74
อนุบาล-ประถมศึกษา	29	44	25	27	14	139	72.02
อนุบาล-มัธยมศึกษาตอนต้น	10	7	9	9	4	39	20.21
ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนต้น	1	-	-	-	1	2	1.04
รวมทั้งสิ้น	41	56	37	37	22	193	

ที่มา : ระบบ DMC ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

ตารางที่ 3 ข้อมูลจำนวนโรงเรียน จำแนกตามขนาด

ขนาดโรงเรียน	นักเรียน	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
ขนาดที่ 1 เล็ก	1-120 คน	135	69.95
ขนาดที่ 2 กลาง	121-600 คน	55	28.50
ขนาดที่ 3 ใหญ่	601-1,500 คน	3	1.55
ขนาดที่ 4 ใหญ่พิเศษ	1,501 ขึ้นไป	-	-
รวมทั้งสิ้น		193	

ที่มา : ระบบ DMC ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

ตารางที่ 4 ข้อมูลจำนวนโรงเรียน จำแนกตามเกณฑ์แบ่งขนาดโรงเรียนของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

ขนาดโรงเรียน		จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
ขนาด	นักเรียน		
ขนาดที่ 1	0-20 คน	19	9.85
	21-40 คน	369	18.65
	41-60 คน	39	20.21
	61-80 คน	25	12.95
	81-100 คน	9	4.66
	101-120 คน	7	3.63
	รวม	135	69.95
ขนาดที่ 2	121-200 คน	44	22.80
ขนาดที่ 3	201-300 คน	11	5.70
ขนาดที่ 4	301-499 คน	-	-
ขนาดที่ 5	500-1,499 คน	3	1.55
ขนาดที่ 6	1,500-2,499 คน	-	-
ขนาดที่ 7	2,500 คนขึ้นไป	-	-
รวมทั้งสิ้น		193	

ที่มา : ระบบ DMC ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับตำแหน่ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	-	-	0
	ชำนาญการ	คศ.2	11	9	20
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	62	57	119
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	-	-	0
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	-	-	0
	รวม	-	73	66	139
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	-	-	0
	ชำนาญการ	คศ.2	6	13	19
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	-	2	2
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	-	-	0
	รวม	-	6	15	21
3. ครู	-	คศ.1	57	224	281
	ชำนาญการ	คศ.2	39	155	194
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	49	283	332
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	-	-	-
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	-	-	-
	รวม	-	159	711	870
4. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	103	364	467
5. ลูกจ้างประจำ	-	-	29	-	29
6. พนักงานราชการ	-	-	8	51	59
7. ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	163	223	386
รวมทั้งหมด			527	1,381	1,908

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 9 กันยายน 2567

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3
จำแนกตามกลุ่มประเภทตำแหน่ง

ฝ่าย / กลุ่ม / หน่วย	ข้าราชการ				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
	ผอ. สพป.	รอง. ผอ. สพป.	ผอ. กลุ่ม / หน่วย	เจ้าหน้าที่				
ผู้บริหาร	1	3						4
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา			1	9	-		1	11
กลุ่มอำนวยการ			1	5	1		10	17
กลุ่มนโยบายและแผน			1	4			-	5
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์			1	7		1	2	11
กลุ่มบริหารงานบุคคล			1	7		1	1	10
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา			1	5		1	-	7
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร			1	-				1
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา			1	-				1
กลุ่มกฎหมายและคดี			1	-			1	1
หน่วยตรวจสอบภายใน			1	2			1	3
รวมทั้งสิ้น	1	3	10	39	1	3	14	71

ที่มา : กลุ่มอำนวยการ สพป.นครสวรรค์ เขต 3 ข้อมูล ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2567

ปัญหา/อุปสรรค

1. บุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีไม่เพียงพอ ส่วนราชการบางแห่งไม่มีเจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรง
2. งบประมาณด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน
3. มีการแต่งตั้ง/โยกย้ายข้าราชการบ่อย ทำให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการเพิ่มบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับปริมาณงาน
2. ควรจัดสรรงบประมาณด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องกับภารกิจงาน
3. ควรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การอบรมออนไลน์ (Online Training) การเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
4. ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการของแต่ละภารกิจงานเพื่อเป็นคลังความรู้ให้กับบุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

